
Dit document heeft tot doel u als ouders/verzorgers te informeren welke regels er worden gevolgd bij het al dan niet toekennen van extra en bijzonder (vakantie)verlof.

Leerplicht = aanwezig zijn op school

Uw kind heeft recht op onderwijs en wordt dus op school verwacht als daar onderwijs gegeven wordt en daarvoor moeten ouders/verzorgers zorg dragen. Dit is geregeld in de wet met **leerplicht**. In die wet ligt vast dat een kind vanaf de eerste dag van de maand volgend op de vijfde verjaardag leerplichtig is. Bijvoorbeeld: Als uw kind op 18 februari 5 jaar wordt, dan is het leerplichtig vanaf 1 maart.

Het toezicht op de naleving van de leerplichtwet is opgedragen aan de **leerplichtambtenaar** die werkzaam is bij de gemeente. De directeur van de school moet een administratie bijhouden van het verzuim van de leerlingen. In onze praktijk is het zo dat de leerkracht het verzuim vastlegt en deelt met de directeur. Dit zal veelal gaan om **geoorloofd verzuim**, denk hierbij aan: ziekte en doktersbezoek.

Wanneer de directeur vermoedt dat er sprake is van **ongeoorloofd verzuim** dan moet hij de leerplichtambtenaar hiervan in kennis stellen. Deze stelt vervolgens een onderzoek in en is bevoegd om eventueel een proces verbaal op te maken.

Uitzonderingen

Vanzelfsprekend zijn er ook redenen waarom een leerling de school niet kan bezoeken of waarvoor eventueel **vrijstelling van de leerplicht** kan worden verleend. De directeur van de school mag voor ten hoogste tien lesdagen (aaneengesloten of in totaal gedurende één schooljaar) verlof geven bij gewichtige omstandigheden. Deze dagen kunnen niet worden opgespaard.

Op vakantie onder schooltijd?

De Leerplichtwet stelt heel duidelijk dat vakantie onder schooltijd vrijwel onmogelijk is. Alleen als voldaan wordt aan alle drie de volgende voorwaarden kan een schooldirecteur op verzoek extra vakantie toestaan:

1. Als het gezin in geen van de schoolvakanties (dus zowel niet in de zomer-, herfst-, kerstvakantie als tijdens een van de andere vakantieperiodes) in één schooljaar 2 weken aansluitend met vakantie kan.
2. De extra vakantie valt niet in de eerste twee weken van het schooljaar.
3. Bij het begrip 'specifieke aard van het beroep' dient met name te worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, resp. werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdruk kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in die periode een vakantie op te nemen. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de schoolvakanties tot *onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen* zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

Om vakantieverlof aan te vragen is, naast een ingevulde verlofaanvraag, ook een werkgeversverklaring nodig.

Er wordt ook verwacht dat uw kind het schoolwerk, voorbereid door de leerkracht, zal bijhouden in de periode van afwezigheid.

Richtlijnen voor verlof in gewichtige omstandigheden:

- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten: één dag.
- Bij een 25-, 40- en 50-jarige ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarige huwelijksjubileum van bloed- of aanverwanten: één dag.
Bij een verlofaanvraag van bovenstaande feestelijkheden dient u een kopie van de uitnodiging toe te voegen.
- Voor verhuizing: één dag.
- Bij bevalling van de moeder/verzorger/voogd: één dag.
- Bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten: duur in overleg met de directeur.
- Bij overlijden en uitvaart van bloed- of aanverwanten: duur in overleg met de directeur.
- Voor het vervullen van plichten, voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging. Dit is alleen toegestaan wanneer hiervan tenminste twee dagen voor de verhindering een melding is gedaan aan de directeur.
- Voor andere calamiteiten en naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

Geen gewichtige omstandigheden zijn:

- Zogenaemde kroonjaren (veelvouden van tien) die aanleiding zijn voor een feest(je). Denk aan: 30 of 45 jaar getrouwd, iemand wordt 65-70-80 jaar.
- Vakantiebezoek in een goedkopere periode of in verband met een speciale aanbieding.
- Een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan of om huwelijksjubileum van ouders/grootouders in het buitenland te vieren voor meer dan het aantal toegestane dagen, zoals hierboven is vermeld.
- Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke.
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al vrij zijn of nog vrij zijn.
- Het niet gelijk samenvallen van vakanties van kinderen. Dit kan bijvoorbeeld omdat men op vakantie wil met familie/vrienden uit een andere regio of omdat uw kinderen op verschillende scholen zitten.
- Eerder afreizen, omdat men voor een bepaalde tijd het vakantieadres bereikt moet hebben (wegens huurperiode vakantiehuis bijvoorbeeld).
- De vakantie is al geboekt (en betaald) voordat toestemming van de school is gevraagd en verkregen. Ook al zijn er geen annuleringsmogelijkheden.
- Vakantie in verband met gewonnen prijs.
- Deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband zoals activiteiten van verenigingen, zoals scouting- of voetbalkamp, tenzij Nederland officieel wordt vertegenwoordigd (m.u.v. bijzondere talenten).

Voor bovenstaande omstandigheden mag dus GEEN verlof worden verleend!

Hoe ontvangen mijn kinderen geoorloofd verlof?

Verlof voor uw kind(eren) vraagt u tijdig aan met het formulier dat u vindt op de website. Na ondertekening van de directeur is uw verlofaanvraag geaccordeerd.